

**Art. 51 - Ammonizioni scritte, multe e sospensioni**

Incorre nei provvedimenti dell'ammonizione scritta, della multa o della sospensione, il lavoratore:

- a) che utilizzi in modo improprio gli strumenti di lavoro aziendali (accesso a reti e sistemi di comunicazione, strumenti di duplicazione, ecc.);
- b) che non osservi le prescrizioni in materia di ambiente e sicurezza;
- c) che non sia disponibile a frequentare attività formativa in materia di sicurezza;
- d) che non si presenti al lavoro come previsto dall'art. 37 o abbandoni il proprio posto di lavoro senza giustificato motivo;
- e) che ritardi l'inizio del lavoro o lo sospenda, o ne anticipi la cessazione senza preavvertire il superiore diretto o senza giustificato motivo;
- f) che esegua con negligenza il lavoro affidatogli;
- g) che contravvenga al divieto di fumare, espressamente avvertito con apposito cartello;
- h) che costruisca entro le officine dell'impresa oggetti per proprio uso, con lieve danno dell'impresa stessa;
- i) che, per disattenzione, procuri guasti non gravi o sperperi non grave di materiale dell'impresa, che non avverta subito i superiori diretti di eventuali guasti al macchinario o di eventuali irregolarità nell'andamento del lavoro;
- j) che effettui irregolare scritturazione o timbratura di cartellino/badge od altra alterazione dei sistemi aziendali di controllo e di presenza;
- k) che ricorra impropriamente alle vigenti norme (per esempio in materia di malattia, permessi, ecc.) o ne richieda non correttamente l'applicazione vulnerandone la funzione di tutela del lavoratore;
- l) che in qualunque modo trasgredisca alle norme del presente Contratto, dei regolamenti interni o che commetta mancanze recanti pregiudizio alla persona, alla disciplina, alla morale o all'igiene.
- m) che introduca sostanze alcoliche
- n) che si presenti o si trovi al lavoro in stato di ubriachezza

La multa non può superare l'importo di 3 ore di retribuzione. La sospensione dal servizio e dalla retribuzione non può essere disposta per più di tre giorni e va applicata per le mancanze di maggior rilievo.

L'importo delle multe non costituenti risarcimento di danni è devoluto alle istituzioni assistenziali e previdenziali di carattere aziendale o, in mancanza di queste, all'Ente di previdenza nazionale.

L'importo delle multe non costituenti risarcimento di danni è devoluto a Fonchim, Faschim, alle eventuali istituzioni assistenziali e previdenziali di carattere aziendale o, in mancanza di queste, all'Ente di previdenza nazionale.

*Vicenzo De Luca*

*Prem Dan*  
*Accesso*  
*Atteio*  
*Amur*  
*MR*  
*38*

Le Parti hanno convenuto di mantenere le specificità contenute nel ccnl coibenti 10.5.2006 - 12.7.2006 e di recepire la normativa contenuta nel verbale di accordo chimico-farmaceutico del 18 dicembre 2009 (con le modifiche che interverranno in sede di stesura) per quanto concerne:

Capitolo I

- Relazioni Industriali - premessa
- Parte I - Relazioni industriali a livello nazionale e territoriale (con modifica Osservatorio Nazionale)
- Parte II - Relazioni industriali a livello aziendale
- Parte III - Responsabilità sociale dell'impresa
- Parte IV - Misure a sostegno del reddito e dell'occupazione
- Parte V - Welfarchim
- Parte VI - Diversamente abili
- Parte VIII - Previdenza complementare settoriale - Fonchim
- Parte IX - Assistenza sanitaria settoriale - Faschim (settore coibenti: decorrenza dal 1.7.2010)
- Parte X - Formazione
- Parte XI - Organismo Bilaterale Chimico per la formazione continua

Capitolo II

- Tipologie di rapporto di lavoro:
  - . apprendistato
  - . apprendistato professionalizzante
  - . contratto a tempo determinato:  
(con modifica coibenti: "sono aggiunti i seguenti commi" anziché punti 5 e 6)
  - . contratto di somministrazione a tempo determinato
  - . rapporto di lavoro a tempo parziale

Capitolo V

- Elementi della retribuzione
- Indennità in cifra fissa per effettive prestazioni in turno notturno ex art. 9 ccnl

Capitolo VI

- Quadri, lavoratori con funzioni direttive e assimilati

Capitolo VII

- Permessi
- Malattia ed infortunio

Vincenzo Gellera

Capitolo VIII

- Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e tutela dell'ambiente
- La gestione della sicurezza e salute sul luogo di lavoro e la tutela dell'ambiente a livello nazionale

Capitolo XI

- Permessi per cariche sindacali

Capitolo XII

- Reclami e controversie
- Decorrenza e durata

Appendici

- Linee guida sui criteri di gestione degli appalti - 2009
- Linee guida sulla gestione della sicurezza e salute dei lavoratori e della tutela dell'ambiente a livello aziendale - 2009
- Attestazione dell'attività formativa (curriculum formativo del lavoratore)

Inoltre si recepisce il verbale di accordo 24.3.2009 - Faschim in caso di mobilità ai sensi della L. 223/1991 - con decorrenza 1.7.2010

*Vincenzo Gallone*  
*Roberto*  
*Giuseppe*  
*Giorgio*  
*Uscipudini*  
*Altano*  
*Piero*  
*IR*  
*47*